



Ires Manuel

Burgemeester Weertsstraat 55, 6814 HM Arnhem, Geboortedatum: 24 februari 1972

Mobiel: (06) 11 73 21 69, E-mail: info@ireshradvies.nl, Website: www.ireshradvies.nl

Profiel

Mijn stijl van werken is ongedwongen en informeel. Vertrouwen in anderen is voor mij de basis waar vanuit ik werk en waarbij ik mezelf voor de volle honderd procent achter de doelstellingen van een organisatie, team of project schaar. Ik werk op een dynamische manier en laat plannen graag hun vorm krijgen door de situatie die op dat moment ontstaat. Ik heb een flexibele instelling waardoor ik goed in kan spelen op veranderingen zonder dat dit ten koste gaat van de urgentie van de gezamenlijke doelstellingen. Ik betrek de betrokkenen bij de strategie en besluitvorming waardoor iedereen zich betrokken en verantwoordelijk voelt voor het succes. De energie die ik meebreng zet ik graag in om draagvlak te creëren en het proces te managen tot het gewenste resultaat. Procesmanagement en het creëren van draagvlak in veranderingsprocessen worden door mijn opdrachtgevers veelal als kracht benoemd.

Werkervaring

januari 2013 – heden

IresHRadvies

Met ingang van 1 januari 2013 ben ik gestart met IresHRadvies.

Opdrachten

In de afgelopen jaren heb ik met name opdrachten verricht voor organisaties in de Kunst- & Cultuur sector. Zowel voor gemeentes als direct voor de organisaties zelf. In de eerste jaren dat ik werkzaam was vanuit mijn eigen bedrijf waren de opdrachten met name gericht op het realiseren van reorganisatie- en fusietrajecten. Dat had alles te maken met de bezuinigingen die er op dat moment gerealiseerd moesten worden. Op dit moment worden er veel vragen gesteld om strategisch human resources beleid op te stellen in samenwerking met de organisatie waarbij duurzame inzetbaarheid en inclusiviteit belangrijke thema's en ambities zijn. Verder opdrachten gericht op het ontwikkelen en implementeren van een nieuwe jaarlijkse gesprekscyclus, procesbegeleiding om te komen tot certificering van de organisatie, analyse en implementatie AVG, vervullen van vacatures, het geven van HR advies aan directies & besturen, het ontwikkelen van HR- instrumenten en het inrichten en beschrijven van een nieuw functiegebouw.

Overzicht opdrachtgevers

Stichting Phoenix Cultuur, Stichting De Blauwe Kei, Stichting CHV, Cultuur Oost., Gemeente Wijchen, Stichting De Kubus Lelystad, Muzehof Zutphen, Stichting Klankkleur Gemert, Stichting Go Short, GIGANT Apeldoorn, YOIN Arnhem.

Functies in loondienst

april 2002 – 1 mei 2013

human resources manager EDU-ART, Arnhem

Eindverantwoordelijk voor human resources. Rapportierend aan de directeur, lid van het MT.

januari 2001 – april 2002

manager human resources Global Collect, Hoofddorp

Eindverantwoordelijk voor human resources. Rapportierend aan de Managing Director en lid van het MT. Leidinggeven aan 2 HR medewerkers. In het jaar dat ik bij deze organisatie werkzaam was is er een reorganisatie doorgevoerd. Daarvoor heb ik het plan geschreven en ook uitgevoerd.

maart 2000 – januari 2001

human resources manager commercie TNT, Houten

Verantwoordelijk voor alle HR werkzaamheden ten behoeve van de commerciële afdelingen binnen TNT Nederland B.V. (het HR beleid, het “coachen” van de lijnmanagers in de HR instrumenten). Lid van het MT. Leidinggeven aan 5 personeelsfunctionarissen en 2 HR support medewerkers.

maart 1998 – maart 2000

senior personeelsfunctionaris TNT, Houten

Verantwoordelijk voor de begeleiding van het integratieproces tussen TNT, PTT Post en EMS en HR begeleiding bij het bouwen van een nieuwe Sales structuur van TNT. Leidinggeven aan een junior personeelsfunctionaris.

november 1995 – maart 1998

personeelsfunctionaris TNT

Verantwoordelijk voor alle Human Resources werkzaamheden aangaande instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers. Werkgebied, vestiging Rotterdam, Hoofddorp en Duiven.

mei 1994 – november 1995

project coordinator human resources TNT, Duiven

Verschillende Human Resources projecten gecoördineerd en geïmplementeerd. Bijvoorbeeld, functiewaardering, performance management, ziekteverzuim, evaluatie en beoordelingsproces.

Opleiding

2012 - 2015	Bedrijfskunde
2008 - 2009	Masterclass Human Resources Development, keuzevak van de Master of Human Resources Management
1990 - 1995	HBO Personeelsmanagement
1987 - 1990	HAVO
1984 - 1986	VWO

Trainingen

Middle Management, *Schouten & Nelissen*
Competentie management, *Schouten & Nelissen*
Business English, *Horizon Interlingua*
Communicatietechnieken, *GITP*
Netwerken, *GITP*
Adviesvaardigheden, *GITP*
Professioneel gespreksleiden, *Debat NL*
Masterclass Scenariodenken, *Future Consult*
Intervisiegroep met andere P&O managers uit de kunstensector, *KplusV*

Overige werkzaamheden

Organisator van een landelijk P&O netwerk
Voorzitter van de commissie Kunst & Cultuur, Burgemeesterswijk Arnhem